

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ КУЛЬТУРЫ
«БИБЛИОТЕЧНЫЙ КООРДИНАЦИОННЫЙ ЦЕНТР
МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА ИМЕНИ ЛАЗО»**

ПРИКАЗ

04.06.2019 № 01-08/12

р.п. Переяславка

Об утверждении изменений и дополнений в коллективный договор муниципального бюджетного учреждения культуры «Библиотечный координационный центр муниципального района имени Лазо» на 2019-2022 годы

В соответствии с Трудовым кодексом РФ, на основании решения комиссии по изменению коллективного договора муниципального бюджетного учреждения культуры «Библиотечный координационный центр муниципального района имени Лазо» (далее – МБУК БКЦ) от 04.06.2019

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить изменения и дополнения в коллективный договор муниципального бюджетного учреждения культуры «Библиотечный координационный центр муниципального района имени Лазо» на 2019-2022 годы.

2. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Директор МБУК БКЦ



О.А. Козырева

УТВЕРЖДЕНЫ

приказом директора муниципального бюджетного учреждения культуры «Библиотечный координационный центр муниципального района имени Лазо»

от 04.06.2019 № 01-08/12

ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ В КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР муниципального бюджетного учреждения культуры «Библиотечный координационный центр муниципального района имени Лазо» на 2019-2022 годы

Изменения и дополнения в коллективный договор муниципального бюджетного учреждения культуры «Библиотечный координационный центр муниципального района имени Лазо» на 2019-2022 годы, утвержденный 09.04.2019 общим собранием работников, зарегистрированный в Комитете по труду и занятости населения Правительства Хабаровского края № 157 от 23.05.2019 вносятся в связи с замечаниями и предложениями комитета по труду и занятости населения Правительства Хабаровского края от 23.05.2019 № 08-10-3441.

Изменения и дополнения приняты комиссией по изменению коллективного договора МБУК БКЦ 04 июня 2019 г.

1. Раздел 1.

1.1. Пункт 1.2. изложить в следующей редакции:

«1.2. Сторонами коллективного договора являются: учреждение в лице директора О.А. Козыревой (далее - Работодатель) и работники Учреждения (далее – Работники), в лице представителя коллектива работников Н.Р. Борзенкова (далее – Представитель).».

1.2. «Пункт 1.11. изложить в следующей редакции:

«Настоящий коллективный договор сохраняет свое действие в случае изменения наименования и типа учреждения, расторжении трудового договора с директором учреждения.».

2. Раздел 2. Пункт 2.3.9. изложить в следующей редакции:

« 2.3.9. Обеспечить преимущественное право на оставление на работе при сокращении штатов лиц с более высокой квалификацией. При равной квалификации предпочтение на оставление на работе имеют:

- а) одинокие матери и отцы, имеющие двух и более иждивенцев;
- б) лица предпенсионного возраста (за два года до пенсии);
- в) проработавшие в учреждении 10 лет и более.».

3. Раздел 4. Пункт 4.10. изложить в следующей редакции:

«4.10. Для решения неотложных социально-бытовых вопросов, связанных с охраной здоровья, выполнением родственного долга и других уважительных причин, сотрудникам предоставляются отпуска без сохранения заработной платы, которые оформляются приказом Работодателя с обязательным указанием срока отпуска и причины, вызвавшей необходимость такого отпуска (ст. 128 ТК РФ).».

4. Раздел 5.

4.1. Пункт 5.4. изложить в следующей редакции:

«5.4. Месячная заработная плата Работника не может быть ниже установленного минимального размера оплаты труда с учетом постановления Конституционного Суда Российской Федерации от 07.12.2017 №38-П».

4.2. Пункт 5.5.6. изложить в следующей редакции:

«5.5.6. Выплату заработной платы производить два раза в месяц при наличии финансового обеспечения (ст. 136 ТК). Срок выплаты за первую половину месяца 15 числа, за вторую половину – 1 числа следующего месяца путем перечисления через банк на электронную банковскую карту работника. При этом каждому Работнику выдается расчетный листок с указанием всех видов и размеров выплат и удержаний.

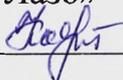
При совпадении дня выплаты с выходным или нерабочим праздничным днем выплата заработной платы производится накануне этого дня (ч.ч.1, 2, 6, 8 ст.136 ТК);».

5. Раздел 10. Пункт 10.4. изложить в следующей редакции:

«10.4. Для урегулирования разногласий в ходе коллективных переговоров и исполнения коллективного договора стороны используют примирительные процедуры в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.».

6. Изменения вступают в силу с 10 января 2019г

Представитель работодателя
Директор муниципального бюджетного учреждения культуры «Библиотечный координационный центр муниципального района имени Лазо»



О.А. Козырева

Представитель работников муниципального бюджетного учреждения культуры «Библиотечный координационный центр муниципального района имени Лазо»



Н.Р. Борзенкова

